

仕事の役柄 2020年 6月15日

氏名： 確認した上司：

ゴール：2028年 1月1日 8年後 30歳

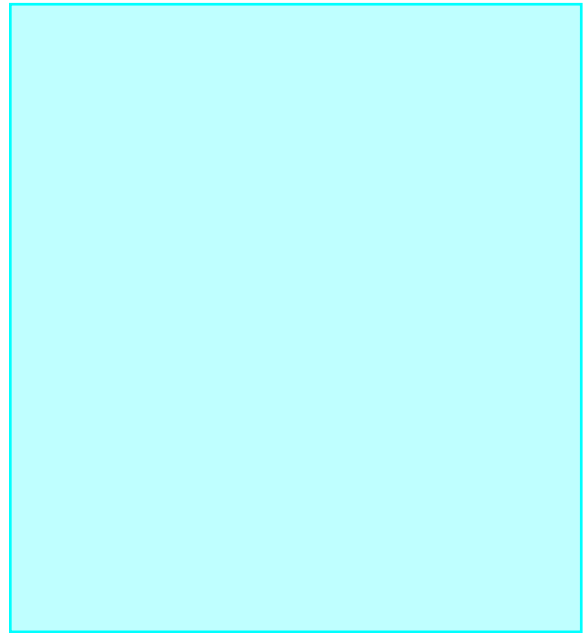
キャッチフレーズ

経営理念の「強く優しく逞しく」の実践者かつ発信者
みんなを良い方向に導けるリーダー

解説

3年以内に経営理念の実践者である MVB 受賞。
その後、次世代の MVB 受賞者の共育者になる。
社員全員を経営理念の実践者に共育し、社会へ
ぬくもり、幸せ、笑顔をお届けするリーダーになる。

ビジュアルイメージ



その特徴（箇条書き）

- ・話しやすい、相談しやすい雰囲気
- ・笑顔が似合う
- ・間違いを指摘できる
- ・さらに良くなる方法を一緒に考えられる
- ・段取り力、先を見る力がある
- ・周りに流されず、自分の意見を伝えられる
- ・想いを大切にし、論理的思考力を持つ
- ・リーダー役を任される
- ・部署を超えた、会社全体のまとめ役
- ・BBF ともお客様とも良い信頼関係
- ・会社を良い方向に導ける
- ・士気を高められる
- ・自分から積極的にかかわりにいく
- ・すべてを自分事として捉え、最善の判断ができる

仕事の役柄 2020年 6月 26日

氏名：K 確認した上司：K

ゴール：2027年 6月 26日 7年後 30歳

キャッチフレーズ

グループ内で一番逃げずに、誠実に、人に向き合っている人

解説

私は大学時代の経験から理念に共感して、入社した。しかし、会社に入って自分より立場が上だったり、経験が上だったりすることから、会社を変えていく為にまずは仕事をうまくこなして溶け込むことだと思っていた。しかしそれは自分が傷つきたくないという行動することから逃げているだけで、仲間が先という理念に反している行動だった、ということに気が付いた。もうこんな悔しい思いはしない！理念と過去の経験で気づいた学びを今度こそ体現する！ためにこの30歳の目標にした。

ビジュアルイメージ

アドラー

その特徴（箇条書き）

1. 嫌われる勇気を持っている
2. 他責にせず、自分が変わることの意識を持っている
3. 挑戦し続けている
4. 仕事を楽しむことができています
5. 自分の軸がブレない

（軸：仲間が先自分は後。与えるものが与えられる。自分が与えるものになる！）

6. 自分と相手の役職にとらわれない